



Svolge un'attività indipendente?

Consigli per accertare lo stato di indipendente

Non è sempre facile riconoscere a prima vista un'attività indipendente

Ha intenzione di mettersi in proprio? Assegna dei lavori a mandatarî? In entrambi i casi è importante conoscere le caratteristiche e i criteri dell'attività indipendente.

Continui la lettura e approfitti dei numerosi consigli.

Nota: questo opuscolo fornisce unicamente una panoramica generale. Per la valutazione dei singoli casi sono determinanti in via esclusiva le disposizioni legali.

In caso di domande può contattare l'agenzia Suva più vicina telefonando allo 0848 820 820.

Attività indipendente



È considerato lavoratore indipendente chi esercita un'attività in nome e per conto proprio, vale a dire a suo proprio rischio sul piano economico e senza dipendere da un'organizzazione di impresa terza.

Le persone con attività lucrativa indipendente non sono assicurate d'obbligo contro le conseguenze degli infortuni professionali e non professionali. L'assicurazione per imprenditori della Suva le permette di assicurarsi contro le conseguenze degli infortuni professionali e non professionali (vedi pagina 8).

La Suva accerta la sua situazione

La Suva è competente per accertare la sua situazione se l'attività da lei svolta rientra nel settore assicurativo della Suva (art. 66 LAINF, www.admin.ch). Contatti l'agenzia Suva più vicina telefonando allo 0848 820 820.

Committente



Non tutti i potenziali mandatarî sono effettivamente indipendenti.

Chieda pertanto al mandatario la prova scritta del suo stato di indipendente. Eviterà così il pagamento di eventuali premi Suva e contributi AVS/AI/IPG/AD arretrati.

Confronto tra attività indipendente e attività dipendente



Criterio «Mandati diretti»

Attività indipendente

- Esecuzione regolare di lavori in nome e per conto proprio, per vari clienti scelti liberamente.
- Servono da prova: pubblicità nei giornali, inserzioni, prospetti, allestimento di offerte e fatture.

Attività dipendente

- Esecuzione di lavori in nome di un committente.
- I clienti e i partner vengono procurati dal committente.
- Mandati provenienti da un unico committente.



Criterio «Organizzazione aziendale»

Attività indipendente

- Esiste un locale di lavoro equipaggiato di installazioni in uso nel ramo.
- Sono impiegati (in proprio, in leasing o in affitto) importanti mezzi d'esercizio come attrezzi, macchine, veicoli utilitari ecc.
- Il materiale per eseguire i lavori viene acquistato per conto del mandatario.
- Di regola, su diversi cantieri vengono simultaneamente occupate diverse proprie squadre.

Attività dipendente

- I mandati vengono eseguiti sul luogo di lavoro del committente.
- I mezzi d'esercizio necessari per eseguire il lavoro sono di proprietà del committente.
- Il materiale per eseguire i lavori è messo a disposizione dal committente.
- Il mandatario non occupa personale, presta lui stesso i propri servizi.



Criterio «Responsabilità e rischio economico»

Attività indipendente

- Responsabilità per danni con tutte le conseguenze giuridiche.
- Stipulazione di una propria assicurazione responsabilità civile aziendale, assicurazione infortuni ed eventualmente assicurazione auto per veicoli utilitari.
- Sopporta l'intero rischio economico.
- Oltre al patrimonio aziendale, la perdita finanziaria può comprendere anche il patrimonio privato.

Attività dipendente

- Nessuna responsabilità verso il cliente in caso di danni causati durante l'attività.
- Assicurato d'obbligo contro gli infortuni, diritto al salario in caso di malattia e servizio militare, rimborso separato delle spese e vacanze pagate.
- Nessun rischio imprenditoriale.
- Messa a disposizione della manodopera.
- Nessun impiego di capitali.
- Nessun investimento importante.

Criterio «Organizzazione del lavoro»

Attività indipendente

- Ampia libertà d'azione quanto al metodo, agli orari e al luogo di lavoro.
- Nessun legame con un'organizzazione di lavoro esterna.
- Nessun legame di subordinazione e in generale nessun obbligo di rendere conto a un superiore.
- Nessun divieto di concorrenza.

Attività dipendente

- Il committente stabilisce luogo e momento, e dispone della forza di lavoro della persona in questione per l'esecuzione del suo mandato.
- Integrazione nell'organizzazione del lavoro del committente, nonostante un margine di manovra talvolta relativamente ampio.
- Obbligo di rendere conto al committente quanto all'attività, al tempo e all'impiego dei mezzi di lavoro.
- Divieto di concorrenza; proibito lavorare per altri committenti nello stesso ramo.



A che cosa si deve badare per il giudizio individuale?

Se la persona in questione svolge contemporaneamente diverse attività si dovrà accertare per ciascun reddito se esso è frutto di attività lucrativa dipendente o indipendente.

Occorre fondarsi primariamente sui dati economici e non sulle condizioni di diritto civile.

Le situazioni economiche possono essere molto varie per cui ogni caso deve essere valutato singolarmente tenendo conto dell'insieme delle circostanze. Sovente vengono alla luce caratteristiche appartenenti ai due tipi di attività; per prendere la decisione ci si deve chiedere quali caratteristiche sono preponderanti nel caso concreto.

Se la persona «presta» o «noleggia» la propria forza di lavoro, non si può parlare in nessun caso di attività lucrativa indipendente.

Se è assodato che un reddito proviene da attività lucrativa dipendente, la persona in questione è obbligatoriamente assicurata contro gli infortuni.

Criterio «Visibilità in pubblico»

Attività indipendente

- Presentazione dell'azienda sotto il suo proprio nome, indirizzo commerciale, relazione bancaria, logo aziendale e iscrizione nel registro di commercio.
- Campagne marketing e pubblicitarie realizzate in nome e per conto proprio.
- Membro di un'associazione professionale.

Attività dipendente

- Presentazione dell'azienda sotto la ragione sociale e l'indirizzo commerciale del committente.
- Campagne marketing e pubblicitarie realizzate in nome e per conto del committente.
- Non affiliato a un'associazione professionale.

Nessuna convenzione individuale (contratto di collaborazione, iscrizione nel registro di commercio, numero IVA ecc.) né la stipulazione di un'altra assicurazione permettono una decisione diversa.

È un lavoratore indipendente?



Accerti il suo stato

Desidera un esame della sua situazione lavorativa? In tal caso si rivolga alla sua cassa di compensazione. Se la sua attività rientra nei settori assicurati dalla Suva, la cassa di compensazione inoltrerà la sua richiesta all'agenzia Suva competente. La Suva deciderà in seguito se lei è un lavoratore indipendente oppure no.

Quali sono le ripercussioni dello stato di indipendente?

Se la sua attività soddisfa i requisiti che reggono lo stato di indipendente, l'assicurazione obbligatoria contro gli infortuni viene meno, con ripercussioni anche sull'AVS, sulla previdenza professionale e sull'assicurazione contro la disoccupazione. Si informi. Vale la pena farsi consigliare.

L'assicurazione per imprenditori della Suva

Grazie al mix tra prevenzione, assicurazione e riabilitazione, con l'assicurazione per imprenditori la Suva le offre un'assicurazione infortuni affermatasi da molti anni. Può assicurare anche i membri della sua famiglia che collaborano in ditta (vedi pagina 8).

Per maggiori informazioni visita la pagina Internet www.suva.ch/afi.

È un committente?



Eviti le lacune assicurative

Prima di affidare un incarico, verifichi se il mandatario possiede lo stato di indipendente per la rispettiva attività. Da ciò dipende il suo obbligo di pagare i premi e i contributi e di allestire conteggi. Solo una persona esercitante un'attività lucrativa dipendente è assicurata a titolo obbligatorio contro gli infortuni, e la relativa dichiarazione dei salari è a carico del committente.

Il modello Suva I quattro pilastri



La Suva è più che un'assicurazione perché coniuga prevenzione, assicurazione e riabilitazione.



Gli utili della Suva ritornano agli assicurati sotto forma di riduzioni di premio.



La Suva è gestita dalle parti sociali: i rappresentanti dei datori di lavoro, dei lavoratori e della Confederazione siedono nel Consiglio della Suva. Questa composizione paritetica permette di trovare soluzioni condivise ed efficaci.



La Suva si autofinanzia e non gode di sussidi.

Assicurazione per imprenditori della Suva

In veste di lavoratore indipendente fornisce giornalmente ai suoi clienti una prestazione elevata. Un infortunio o una malattia professionale può comportare sensibili ripercussioni economiche negative. L'assicurazione per imprenditori della Suva le offre una protezione finanziaria contro le conseguenze degli infortuni professionali e non professionali.

Questi sono i vantaggi offerti dall'assicurazione:

- premi fissi durante il periodo contrattuale
- gestione semplice ed efficiente dei casi
- pagamento diretto delle spese di cura
- assistenza precoce e globale grazie al case management professionale

Per altre informazioni consulti la pagina Internet www.suva.ch/afi oppure ci contatti chiamando lo 0848 820 820.

